

In deze onzekere tijden willen we u graag een overzicht geven van de steunmaatregelen van de Vlaamse regering inzake de coronacrisis :

1. Hinderpremie :

Het zal binnenkort mogelijk zijn om bij VLAIO een corona hinderpremie aan te vragen als je **als ondernemer gedeeltelijk of volledig moet sluiten** ingevolge de federale richtlijnen.

De ondernemers die getroffen zijn door een **volledige sluiting** bekomen een **éénmalige premie van € 4.000,00** en als ze na 21 kalenderdagen hun zaak nog moeten sluiten, krijgen ze een **vergoeding van € 160,00/dag**.

Voor ondernemingen die **in het weekend** moeten **sluiten** is er een **éénmalige premie van € 2.000,00** en als ze na 21 kalenderdagen hun zaak nog moeten sluiten, krijgen ze een **vergoeding van € 160,00/dag**.

Deze premie zal **éénmalig per onderneming** worden uitgekeerd en niet per vestiging. Op dit ogenblik hebben we nog geen uitsluitsel of er een onderscheid gemaakt wordt tussen hoofdberoep en bijberoep.

De huidige Hinderpremie-toepassing voor openbare werken kan NIET gebruikt worden voor aanvragen ingevolge de coronacrisis. De VLAIO zal een gelijkaardige toepassing voorzien.

We verwachten **in de loop van deze week nog meer informatie** over deze premie.

Er wordt eveneens een voorstel uitgewerkt voor een schaderegeling voor getroffen ondernemers die bijvoorbeeld werken met bederfbare producten of seizoenswaren, of in de reis- en evenementensector.

Voor deze vorm van bedrijfssteun zal de Europese Commissie ook de toelating moeten verlenen.

AANVRAAG : <https://www.vlaio.be/nl/subsidies-financiering/hinderpremie/aanvraagprocedure>

2. Vervangingsinkomen voor zelfstandigen/vrije beroepers en bedrijfsleiders (overbruggingsrecht)

Dit is mogelijk wanneer je de **activiteit minstens één maand gedwongen moet onderbreken**. Daarnaast is er een wetsvoorstel ingediend waarbij je al bij een onderbreking van tenminste 7 opeenvolgende kalenderdagen, ingevolge de coronacrisis, gebruik kan maken van dit overbruggingsrecht. Tijdens het overbruggingsrecht mag er **geen enkele vorm van inkomen** zijn. Het bedrag van de financiële uitkering zal dan tussen 25% en 100% van het bedrag van de maandelijkse uitkering liggen (€ 1.291,69/maand zonder gezinslast of € 1.614,10/maand met gezinslast).

Wie komt in aanmerking ?

- . je hoofdverblijfplaats is in België ;
- . je bent jonger dan 65 jaar en kan geen aanspraak maken op een vervangingsinkomen (werkloosheid, arbeidsongeschiktheid, pensioen ...) ;
- . je was zelfstandige in hoofdberoep, helper of meewerkende echtgenoot (maxistatuut) in het kwartaal waarin het feit zich voordeed en minstens de drie daaraan voorafgaande kwartalen ;
- . je hebt geen enkele beroepsactiviteit meer ;
- . in het kwartaal waarin het feit zich voordeed en de drie daaraan voorafgaande kwartalen was er sociale bijdrage verschuldigd ;
- . je hebt minstens 4 kwartaalbijdragen betaald in de loop van de voorafgaande 16 kwartalen.

Voor bedrijfsleiders betekent dit dat ze geen wedde mogen ontvangen noch enige beroepsactiviteit mogen uitvoeren. Deze voorwaarden zijn ook van toepassing op de vennootschap waarin ze benoemd zijn.

Hoe vraag ik het overbruggingsrecht aan ?

Vraag het overbruggingsrecht aan bij je sociale verzekeringsfonds. Doe dit voor het einde van het tweede kwartaal dat volgt op het kwartaal waarin je je zelfstandige activiteit hebt onderbroken of stopgezet.

Voeg bij je aanvraag de nodige documenten waaruit de oorzaak van je onderbreking of stopzetting blijkt. De formulieren van Liantis en Acerta vind je in bijlage. Voor andere sociale verzekeringsfondsen verwijs ik naar hun website.

AANVRAAG : via uw sociaal verzekeringsfonds

INFORMATIE : <https://www.rsvz.be/nl/news/moeilijkheden-door-het-coronavirus>

3. Uitstel van betaling en kwijtschelding verhogingen sociale bijdragen :

Zelfstandigen in hoofdberoep of hun medewerkende partners die getroffen worden door de gevolgen van het coronavirus, kunnen een **schriftelijke aanvraag indienen bij hun sociale verzekeringsfonds om de betaling van hun voorlopige bijdragen uit te stellen.**

Deze maatregel geldt **voor de voorlopige bijdragen van de eerste twee kwartalen van 2020.**

De aanvraag moet gebeuren :

vóór 31 maart 2020 om voor het eerste kwartaal van 2020 een uitstel van betaling te krijgen ;
vóór 15 juni 2020 om voor het tweede kwartaal van 2020 een uitstel van betaling te krijgen.

Let wel : de bijdragen van het eerste kwartaal 2020 moeten vóór 31 maart 2021 betaald worden en de bijdragen van het tweede kwartaal 2020 moet vóór 30 juni 2021 betaald worden.

Opgelet : wanneer een kwartaalbijdrage deels wordt betaald, volgen er verhogingen. Deze kunnen worden kwijtgescholden !!

AANVRAAG : via uw sociaal verzekeringsfonds

INFORMATIE : <https://www.rsvz.be/nl/news/moeilijkheden-door-het-coronavirus>

4. Vrijstelling van betaling van sociale bijdragen :

Kom je de financiële klap maar moeilijk te boven, dan kom je mogelijk ook in aanmerking voor vrijstelling van sociale bijdragen.

Je kan een **vrijstelling aanvragen voor de sociale bijdrage van het eerste kwartaal vanaf 1 april 2020 en voor het tweede kwartaal vanaf 1 juli 2020**. De vrijstellingsaanvraag zal sneller behandeld worden als je het volgende aankruist : “Ik ben actief in een sector die door de Minister voor Zelfstandigen als een crisissector werd beschouwd.” Het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen (RSVZ) beoordeelt de aanvraag en neemt een beslissing.

De vrijstelling heeft zowel betrekking op de hoofdsom als op de verhogingen. Wanneer vrijstelling werd verleend voor een voorlopige bijdrage, wordt de vrijstelling automatisch uitgebreid tot de regularisatiebijdragen voor dat kwartaal.

Let wel, bij een RSVZ-vrijstelling komen de vrijgestelde kwartalen en jaren niet in aanmerking voor pensioenopbouw. Je blijft echter in orde voor de ziekteverzekering en de kinderbijslag.

AANVRAAG : via uw sociaal verzekeringsfonds

INFORMATIE : <https://www.rsvz.be/nl/news/moeilijkheden-door-het-coronavirus>

5. Afbetalingsplan voor sociale werkgeversbijdragen voor personeel :

Werkgevers die door het coronavirus moeilijkheden ondervinden om de sociale werkgeversbijdragen te betalen, kunnen **minnelijke afbetalingstermijnen aanvragen voor het eerste en tweede kwartaal 2020**, die zij verschuldigd zijn omdat ze personeel tewerkstellen. Door dit afbetalingsplan kan de schuld worden afgelost aan de hand van maandelijkse betalingen. Zo vermijd je de terugvordering via dwangbevel en de nadelen daarvan (gerechtskosten).

De RSZ kan een betalingstermijn toekennen in maximaal 24 maandelijkse termijnen. Je moet een verzoek indienen en daarin uitleggen hoe het coronavirus je bedrijf beïnvloedt. De forfaitaire vergoedingen, toeslagen en intresten voor laattijdige betalingen zijn geheel of gedeeltelijk vrijstelbaar, op voorwaarde dat alle verschuldigde sociale zekerheidsbijdragen zijn betaald.

AANVRAAG : via 1) online aanvraagformulier (ga naar onderstaande link, onder rubriek 'contact' kies voor Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, klik op website www.socialsecurity.be, minnelijk afbetalingsplan en klik op "formulier aanvraag minnelijk afbetalingsplan" of 2) mail naar plan@rsz.fgov.be en leg uit hoe de onderneming door het coronavirus wordt getroffen. Binnen de 10 dagen moet u normaal een antwoord ontvangen.

INFORMATIE : <https://www.vlaio.be/nl/subsidies-financiering/subsidedatabank/afbetalingsplan-sociale-werkgeversbijdragen-coronavirus>

6. Tijdelijke werkloosheid wegens overmacht :

Werkgevers die hun **werknemers tijdelijk niet kunnen tewerkstellen ten gevolge van het coronavirus** kunnen gebruik maken van deze maatregel.

Hierdoor kunnen de werknemers genieten van een verhoogde RVA-uitkering (70% van hun begrensd gemiddeld loon) tot 30 juni 2020. Op deze uitkering wordt 26,75 % bedrijfsvoorheffing afgehouden.

Dit motief kan worden ingeroepen voor bijvoorbeeld werknemers die in quarantaine werden geplaatst of voor ondernemingen die getroffen zijn door de gevolgen van het coronavirus (probleem in toelevering waardoor de productie stilvalt, enz ...).

Deze maatregel kan worden ingevoerd voor zowel arbeiders als bedienden, uitzendkrachten - indien zij na de periode van overmacht bij dezelfde werkgever tewerkgesteld worden - en leerlingen die een alternerende opleiding volgen.

Via onderstaande website, kies 'Tijdelijke werkloosheid', kies rubriek 'Tijdelijke werkloosheid wegens overmacht', klik op de button Contactformulier en u kan automatisch uw aanvraag indienen.

AANVRAAG : via RVA of via uw sociaal secretariaat

INFORMATIE : zie toelichting in bijlage of via <https://www.rva.be/nl/werkgevers/tijdelijke-werkloosheid-en-onthaalouders>

FORMULIER : C 3.2 A af te geven aan het personeelslid

7. Tijdelijke werkloosheid op grond van economische oorzaken voor arbeiders en bedienden :

Als onderneming kan je een regeling van **tijdelijke werkloosheid ingevolge werkgebrek invoeren indien je je personeel niet kan blijven tewerkstellen volgens het bestaande arbeidsritme.**

Deze maatregel kan worden ingevoerd voor arbeiders, uitzendarbeiders indien

- . ofwel het tijdelijk werkloos stellen wegens werkgebrek verenigbaar is met het motief van aanwerving en er een regeling van tijdelijke werkloosheid lopende is voor de vaste werknemers van de afdeling waarin de uitzendkracht is tewerkgesteld ;
- . ofwel de uitzendkracht sinds ten minste 3 maanden is tewerkgesteld bij de gebruiker en er een regeling van tijdelijke werkloosheid lopende is voor de vaste werknemers van de afdeling waarin de uitzendkracht is tewerkgesteld.

Hierdoor kunnen de werknemers genieten van een verhoogde RVA-uitkering (70% van hun begrensde gemiddeld loon) tot 30 juni 2020. Op deze uitkering wordt 26,75% bedrijfsvoorheffing afgehouden.

De arbeiders moeten in kennis gesteld worden van de voorziene werkloosheid.

Er moet een elektronische voorafgaandelijke mededeling worden verstuurd aan de RVA, ten minste 7 kalenderdagen voor de eerste voorziene werkloosheidsdag. Bij de economische redenen vermeld je 'Coronavirus', voor bedienden vermeld je 'schorsing bedienden' en verder bij Opmerkingen 'Coronavirus'.

AANVRAAG : via uw sociaal secretariaat en RVA

INFORMATIE : zie toelichting in bijlage of via <https://www.rva.be/nl/werkgevers/tijdelijke-werkloosheid-en-onthaalouders>

FORMULIER : C 3.2 A af te geven aan het personeelslid

8. Fiscale maatregelen :

De steunmaatregelen kunnen niet toegekend worden aan ondernemingen die onafhankelijk van het coronavirus structurele betaalmoelijkheden kennen.

Het afbetalingsplan kan worden gevraagd voor de volgende fiscale schulden :

. **Bedrijfsvoorheffing**

. **Btw** : zo kan je tot en met 30 juni 2020 btw-aflossingen spreiden en word je vrijgesteld van de gebruikelijke boetes. Je moet wel kunnen aantonen dat de betalingsmoeilijkheden verband houden met het coronavirus.

Je krijgt antwoord binnen de 30 dagen na je aanvraag.

. **Personenbelasting**

. **Vennootschapsbelasting**

Per schuld moet er één aanvraag ingediend worden, bij ontvangst van een aanslagbiljet of een betalingsbericht.

Deze aanvraag dient per e-mail of brief te worden bezorgd aan het Regionaal Invorderingscentrum bevoegd voor je gemeente. Je mag een antwoord verwachten binnen een termijn van 30 dagen te rekenen vanaf het indienen van de aanvraag.

INFORMATIE : <https://financien.belgium.be/nl/ondernemingen/steunmaatregelen-betreffende-het-coronavirus-covid-19>

AANVRAAG : per mail of per brief voor West-Vlaanderen : ric.west-Vlaanderen@minfin.fed.be en voor Oost-Vlaanderen : ric.oost-Vlaanderen@minfin.fed.be

9. Uitstel betaling onroerende voorheffing :

Concreet zullen de aanslagbiljetten voor de **onroerende voorheffing voor bedrijven** pas in september 2020 verstuurd worden.

10. Uitbreiding waarborgregeling :

Hierdoor kunnen ondernemingen en zelfstandigen in deze crisisperiode ook **voor bestaande niet-bancaire leveranciersschulden** (tot 12 maanden oud) een **overbruggingskrediet laten waarborgen door PMV/z.**

11. Flexibiliteit bij de uitvoering van federale overheidsopdrachten :

Voor alle federale overheidsopdrachten waarvan wordt aangetoond dat de vertraging of niet-uitvoering te wijten is aan het coronavirus, zal de federale staat **geen boetes of sancties opleggen aan dienstverleners, bedrijven of zelfstandigen.**

Jan Opsomer
Lic. Fiscaal Accountant ITAA

IVERBO BV
Boekhoudkantoor – Fiscaal Bureau
Burg. Vandenbogaerdelaan 46-48
8870 Izegem



T 051 30 60 47
F 051 30 94 14
E jan.opsomer@iverbo.be